

## 株式会社キッズ 介護事業部リファイン

### 処遇改善加算に基づく取組について

株式会社キッズ介護事業部リファインでは、「介護職員処遇改善加算」を積極的に算定し、介護職員等の処遇改善のために以下の取り組みを行っています。

#### 【取得状況】

- ・ デイサービス蓮池・・・・・・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・ デイサービス ななくさ・・・・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・ デイサービス清滝・・・・・・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- 各事業所取得予定（令和2年4月）・・・・・・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

#### 【処遇改善に関する具体的な取組内容】

##### ① 資質の向上

- ・ 介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修や、介護支援専門員の更新研修については、業務上の扱いとしている。
- ・ キャリアごとに合った研修を計画し、評価による人事を行っている。

##### ② 労働環境・処遇の改善

- ・ 新人職員に対しスキルにあった研修を新人指導担当者または外部研修で行い、オリエンテーション等で本人のメンタル等確認し業務の向上をめざしてもらっている。
- ・ 細かなミーティングや報告の円滑化の指導を行い個人の業務負担を軽減できるように取り組んでいる。
- ・ 事故委員やマニュアル作成により事故対策、原因の所在を明確化し再発の防止に努めている。
- ・ 健康診断を実施、職員休憩室の配置。

##### ③ その他

- ・ 主婦（子育て）、家族の介護、高齢者などに応じ短縮労働時間やシフトの調整など行い円滑にサポートを行える仕組みを取っている。
- ・ 時間により各事業所をサポートできる体制で時間的に増員し業務負担を行っている。